

VIII-2 Lao động

1. Điều kiện lao động

Luật tiêu chuẩn lao động của Nhật qui định những điều tối thiểu cần được tuân thủ tại Nhật. Khi lao động tại nước Nhật, cá nhân không bị phân biệt đối xử những lý do như quốc tịch, tín ngưỡng hay địa vị xã hội. Khi bạn tham gia lao động, người chủ thuê muốn có nghĩa vụ giải thích rõ cho bạn hiểu về điều kiện lao động. Theo pháp luật Nhật Bản, chủ thuê muốn lao động phải thỏa thuận những điều dưới đây bằng văn bản rõ ràng với người lao động.

- ① Thời hạn hợp đồng
- ② Nơi làm việc, nội dung công việc
- ③ Thời gian bắt đầu, kết thúc công việc, thời gian nghỉ giải lao, ngày nghỉ, ngày phép, tăng ca
- ④ Cách tính lương và chi trả lương
- ⑤ Ngày tính lương và ngày trả lương
- ⑥ Việc liên quan đến nghỉ việc và lý do (bị buộc phải) bị sa thải v.v...

Ngoài ra còn phải thông báo bằng văn bản nội dung chi tiết về tiền thưởng và tiền trợ cấp thôi việc. Đối với người lao động bán thời gian cần phải ghi rõ “có được tăng lương hay không”, “có được trợ cấp khi thôi việc hay không”, “có được thưởng hay không” khi hợp đồng với người lao động.

2. Những tiêu chuẩn cơ bản liên quan đến lao động

Sau đây là những tiêu chuẩn cơ bản liên quan đến việc lao động:

- ① Luật tiêu chuẩn lao động
 - a) Hạn chế việc sa thải
Người sử dụng lao động không được phép sa thải người lao động bị thương tích hay bệnh tật do công việc trong thời gian nghỉ việc và sau 30 ngày. Ngoại lệ là người sử dụng lao động bồi thường cho người lao động theo pháp luật.
 - b) Báo trước việc sa thải
Người sử dụng lao động phải báo trước cho người lao động ít nhất 30 ngày khi muốn sa thải người lao động.
 - c) Trợ cấp nghỉ việc
Vì nguyên nhân của phía sử dụng lao động mà phía người lao động bị buộc phải nghỉ việc. Người sử dụng lao động buộc phải trợ cấp từ 60% lương của người lao động trong thời gian buộc phải nghỉ việc đó.
 - d) Thời gian lao động
Thời gian lao động theo nguyên tắc được tính là 8 tiếng mỗi ngày trừ giờ giải lao, một tuần không được vượt quá 40 tiếng. Nếu làm việc quá thời gian này, người lao động có thể nhận được tiền tăng ca.
- ② Luật về mức lương tối thiểu :
Có những qui định riêng về mức lương tối thiểu cho các loại ngành nghề, nghiệp vụ ở các địa phương và các lĩnh vực khác nhau.

3. Cơ quan quản lý tiêu chuẩn lao động

Là cơ quan theo dõi, giám sát và đôn đốc việc tuân thủ thực hiện luật tiêu chuẩn lao động. Khi có những vấn đề liên quan đến điều kiện lao động hoặc tai nạn lao động, hãy liên lạc đến cơ quan quản lý tiêu chuẩn lao động trong khu vực của bạn. (phụ lục IX-4)

4. Tai nạn lao động

Khi bạn bị tai nạn trong khi làm việc hoặc có nguyên nhân từ công việc dẫn đến thương tích hoặc bệnh tật và được cơ quan quản lý tiêu chuẩn lao động chứng nhận, bảo hiểm mà công ty bạn tham gia sẽ chi trả những phí tổn liên quan đến việc điều trị, trợ cấp nghỉ dưỡng, trợ cấp hưu trí thương tật v.v.. Hãy liên hệ đến cơ quan quản lý tiêu chuẩn lao động trực thuộc công ty của bạn để biết thêm chi tiết.

5. Quay tư vấn

Có các ngôn ngữ hỗ trợ trong việc tư vấn những vấn đề phát sinh liên quan đến điều kiện lao động như tiếng Anh, tiếng Trung Quốc, tiếng Bồ Đào Nha, tiếng Việt.

Quay tư vấn lao động cho người nước ngoài trực thuộc Cục lao động Osaka (phụ lục IX-2)

Ngoài ra, tổng đài tư vấn lao động cho người nước ngoài có thể chọn tiếng Anh, tiếng Trung Quốc, tiếng Bồ Đào Nha, tiếng Tây Ban Nha, tiếng Tagalog, Tiếng Việt , Tiếng Miama, Tiếng Nepal. (phụ lục IX-2)

6. Bảo hiểm thất nghiệp

Người lao động có quyền nhận được sự hỗ trợ chi phí sinh hoạt trong thời gian bị thất nghiệp để tiếp tục tìm việc làm khác. Quay giao dịch là các trung tâm Hello Work phụ trách nơi cư trú của bạn. Theo nguyên tắc là chế độ bảo hiểm này được áp dụng một cách cưỡng chế đối với các doanh nghiệp thuê người lao động.